

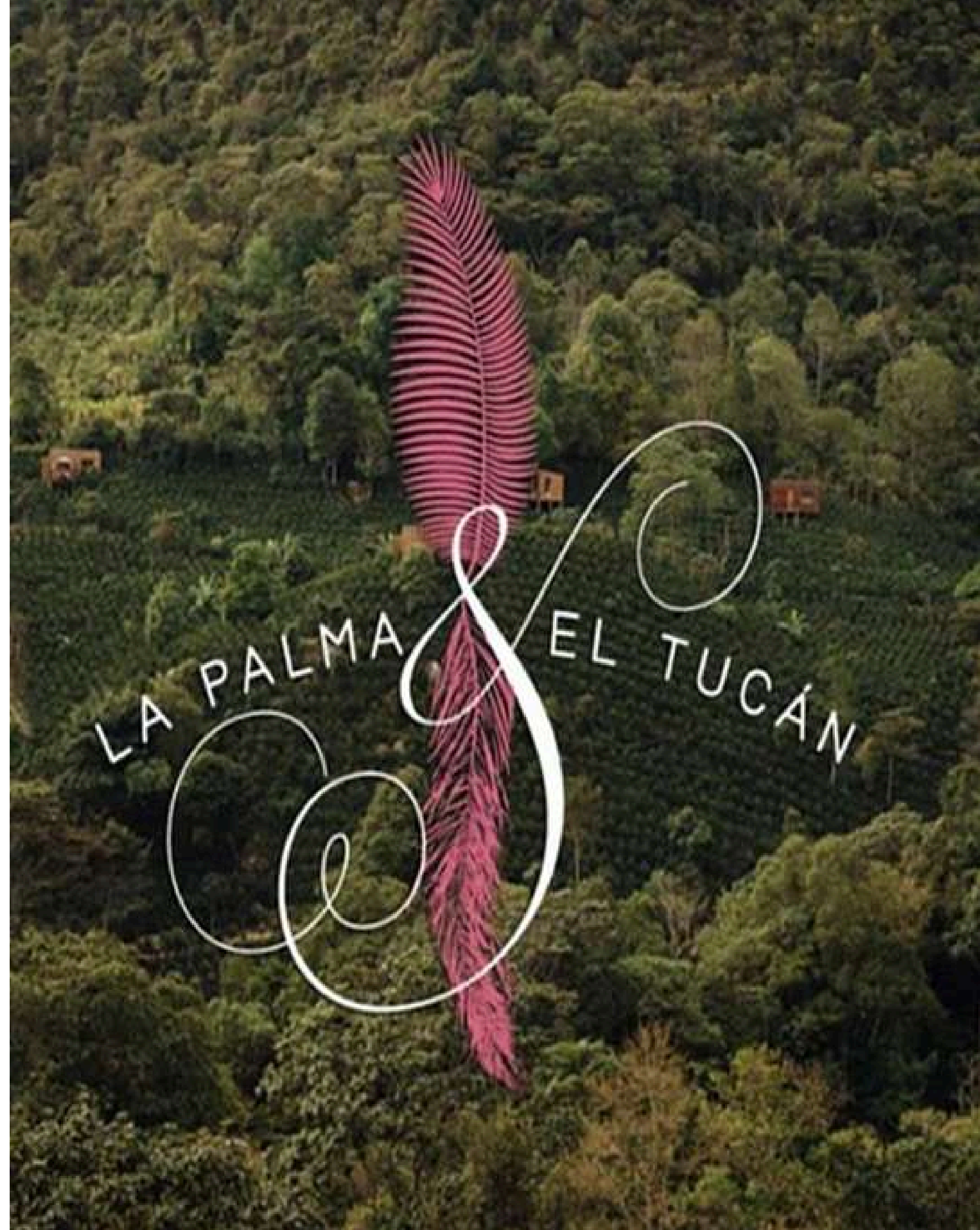


Informe de Gestión BIC

HACIENDA SANTA ELISA S.A.S BIC

La Palma & el Tucan

2023





PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

UBICACIÓN

Sede administrativa:

Calle 98 # 7a - 72,
Bogotá D.C

Sede operaciones:

Vereda Anatolí. La
Mesa Cundinamarca.

Tamaño de la organización:

- 21 empleados

DATOS GENERALES

Producto:

- Café

Mercado de Servicios:

- Compradores y productores de
Café especial en Colombia

Representantes legales:

- Felipe Sardi
- Elisa Madriñan

CONTACTO: legal@thecoffeehub.co

¿ A QUIÉN VA DIRIGIDO EL PRESENTE INFORME?

El presente informe está dirigido tanto a los accionistas, administradores, colaboradores y demás persona que forman parte de la familia de La Palma y el Tucán, como a los consumidores, clientes, demás empresas y al público en general, que cada vez está más preocupado por consumir de manera ética, y de responsabilizar a las empresas por los impactos económicos, sociales y ambientales que puedan generar. A partir de este documento La Palma y el Tucán se propone abrir formalmente el diálogo con el equipo interno y con otras organizaciones, tales como:

- Inversionistas de impacto, potenciales interesados en financiar proyectos productivos de agricultura regenerativa y soluciones basadas en la naturaleza desde los suelos cafeteros.
- Universidades y aliados de investigación, e interesados en la sostenibilidad de la caficultura de pequeña escala: acerca de oportunidades de investigación en materia de agricultura regenerativa aplicada al ecosistema cafetero.
- Empresas de la cadena de valor agroindustrial con potencial de conectarse como compradores de productos agroecológicos trazables y de valor compartido.
- Autoridades nacionales y locales, cámaras de comercio y otros potenciales interesados en la evolución del sector cafetero y/o en las empresas BIC en Colombia, también llamadas empresas del Cuarto Sector en América Latina.

¿POR QUÉ PRESENTAMOS ESTE INFORME?



Desde el **2011** nuestra misión ha sido impulsar el agro colombiano, retar el status quo de la industria de café especiales en Colombia y demostrar que se puede producir café bajo un *modelo transparente, rentable, incluyente, con propósito y, de valor compartido que contribuya*, desde la caficultura, a dejar un mejor planeta para las nuevas generaciones.

Con el fin de dar cumplimiento a la ley 1901 reglamentada en el decreto 2046 del 12 de noviembre de 2019, podemos demostrar y dar cumplimiento a los estándares requeridos en **HACIENDA SANTA ELISA S.A.S. BIC, (La Palma & el Tucán)** trabajamos sobre las dimensiones de modelo de negocio, prácticas laborales, prácticas ambientales y con la comunidad en general; esto nos permite comunicar nuestro *compromiso con la transparencia y sostenibilidad*.

CARTA DEL FUNDADOR

Desde los primeros días en este proyecto, nos hemos esforzado por construir una compañía que tenga un **impacto positivo en nuestras comunidades y en el medio ambiente.**

En el corazón de nuestra empresa está la responsabilidad con nuestros agricultores y con las comunidades que nos rodean. Nos hemos esforzado por establecer relaciones justas y duraderas con nuestros caficultores, garantizando un **precio justo** por su café y apoyando iniciativas locales que promueven el bienestar de quienes trabajan en la industria agrícola.

Además, de tomar **medidas concretas** para reducir nuestro impacto ambiental, con la implementación de **prácticas agrícolas sostenibles y regenerativas.**

Somos conscientes de que todavía hay mucho trabajo por hacer. En un mundo que enfrenta desafíos cada vez mayores, desde la crisis climática hasta la desigualdad social, por eso, *es imperativo que continuemos innovando y buscando nuevas formas de crear valor de manera sostenible.*

Es nuestro compromiso seguir invirtiendo en proyectos e iniciativas que promuevan la sostenibilidad y el bienestar de nuestras comunidades. Es nuestro deseo ser líderes en nuestra industria, no solo en términos de rentabilidad, sino también en términos de impacto positivo.



Felipe Sardi

Impactos positivos que ha tenido nuestra empresa desde que adquirió la condición de **SOCIEDAD DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO**, y que se ha seguido desarrollando durante el año **2023**.



**Modelo de
Negocio**



**Gobierno
Corporativo**



**Prácticas
Ambientales**



**Prácticas con la
Comunidad**



**Prácticas
Laborales**

MODELO DE NEGOCIO

Enfocado en 2 frentes:

- Económico
- Social

HACIENDA SANTA ELISA S.A.S. BIC, (*La Palma & el Tucán*), lleva **14 años** en el mercado, ubicada en los Municipios de la *Mesa y Zipacón (Cundinamarca)*, con un área aproximada es de 19 Ha, **13 de ellas, cultivos de variedades exóticas y 6 Ha reserva agroforestal e infraestructura**, nació de un modelo de comercialización de café en Colombia que a través de la innovación en cultivos y procesamiento reta a la industria a una **caficultura diferente**.

2 líneas de producción

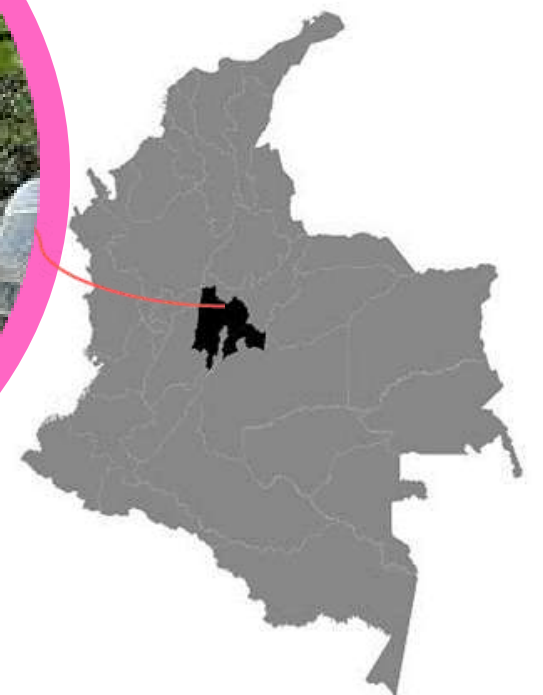
01 STATE & VARIETAL “Varietales”

13 Ha. Variedades de café Geisha, Sidra, Java, Tipyca

02 NEIGHBORS & CROPS “Mejores Vecinos”

100 familias caficultoras

Municipios, La Mesa, Zipacón, Anolaima, Cachipay, San Francisco, San Antonio del Tequendama, Pitalito, Gigante, Genova.



01 STATE & VARIETAL “Varietales”

Iniciamos desde la germinación de la semilla, almácigo y plantación.

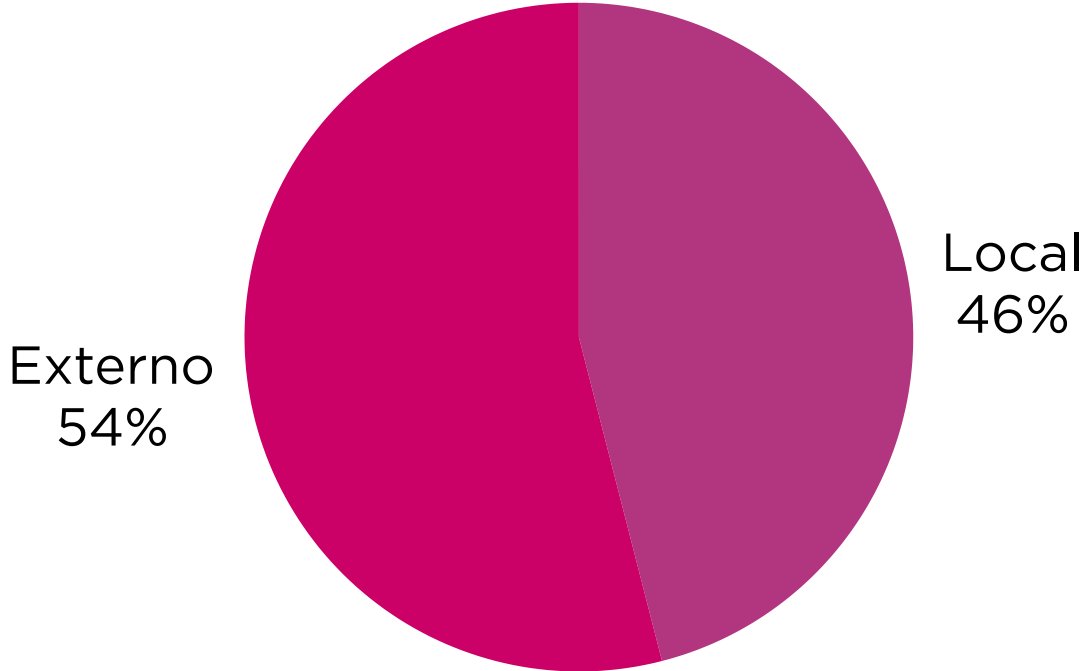
Para tener éxito en el cultivo debe considerarse diferentes características y comportamientos ambientales; dentro de los factores fundamentales está **conservar la calidad del suelo**; de éste depende el desarrollo de las plantas, en sus procesos de crecimiento y producción; para el continuo mejoramiento *ayudamos al suelo con diferentes **productos orgánicos***, también con técnicas utilizadas en la **agricultura regenerativa** con la **rotación de cultivos alternos**.



02 NEIGHBORS & CROPS "Mejores Vecinos"

Entendemos que adquirir bienes y servicios de proveedores locales es fundamental para estimular la economía de nuestra región. Por ello, nos esforzamos por contribuir al progreso de las comunidades donde llevamos a cabo nuestros proyectos mediante la adquisición de productos y servicios locales. *Contamos con un registro de proveedores y contratistas locales para garantizar que nuestros proyectos se desarrollen con recursos de origen cercano.*

Seguimos trabajando con **familias cafeteras** ofreciendo diferentes beneficios. Compramos parte de su cosecha y por cada Kg recibido liquidamos con precio base al mejor factor dado diariamente por la FNC; **se paga un valor adicional por CALIDAD** "materia prima recibida", **FIDELIDAD** "después del segundo año de pertenecer al programa", **AMBIENTAL** "por utilizar insumos orgánicos en sus fincas", **MANO DE OBRA** "Auxilio en la recolección" y **MOVILIDAD** "Auxilio de Transporte" y de esta manera hacen parte de nuestra industria.

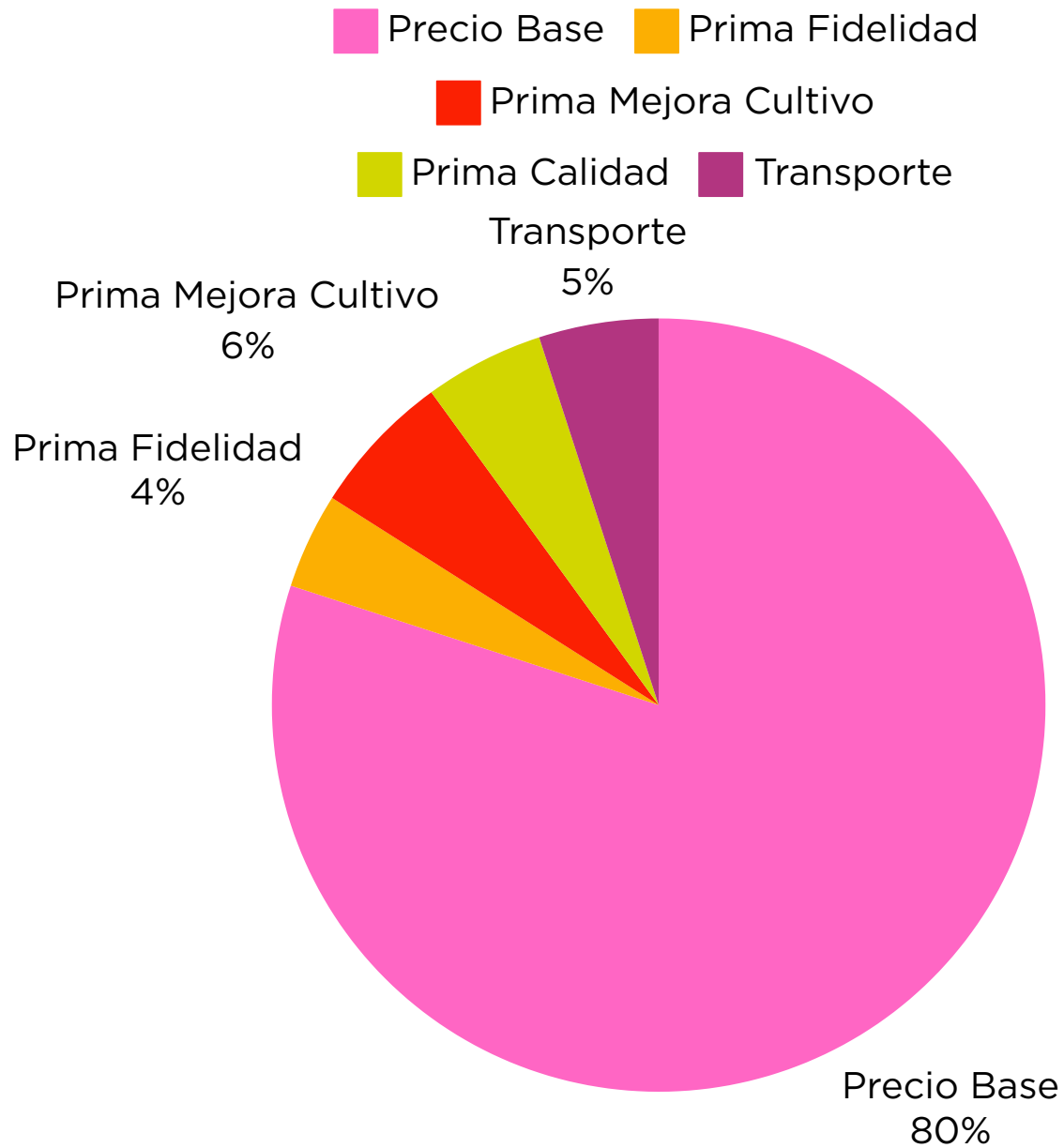


Modelo de negocio

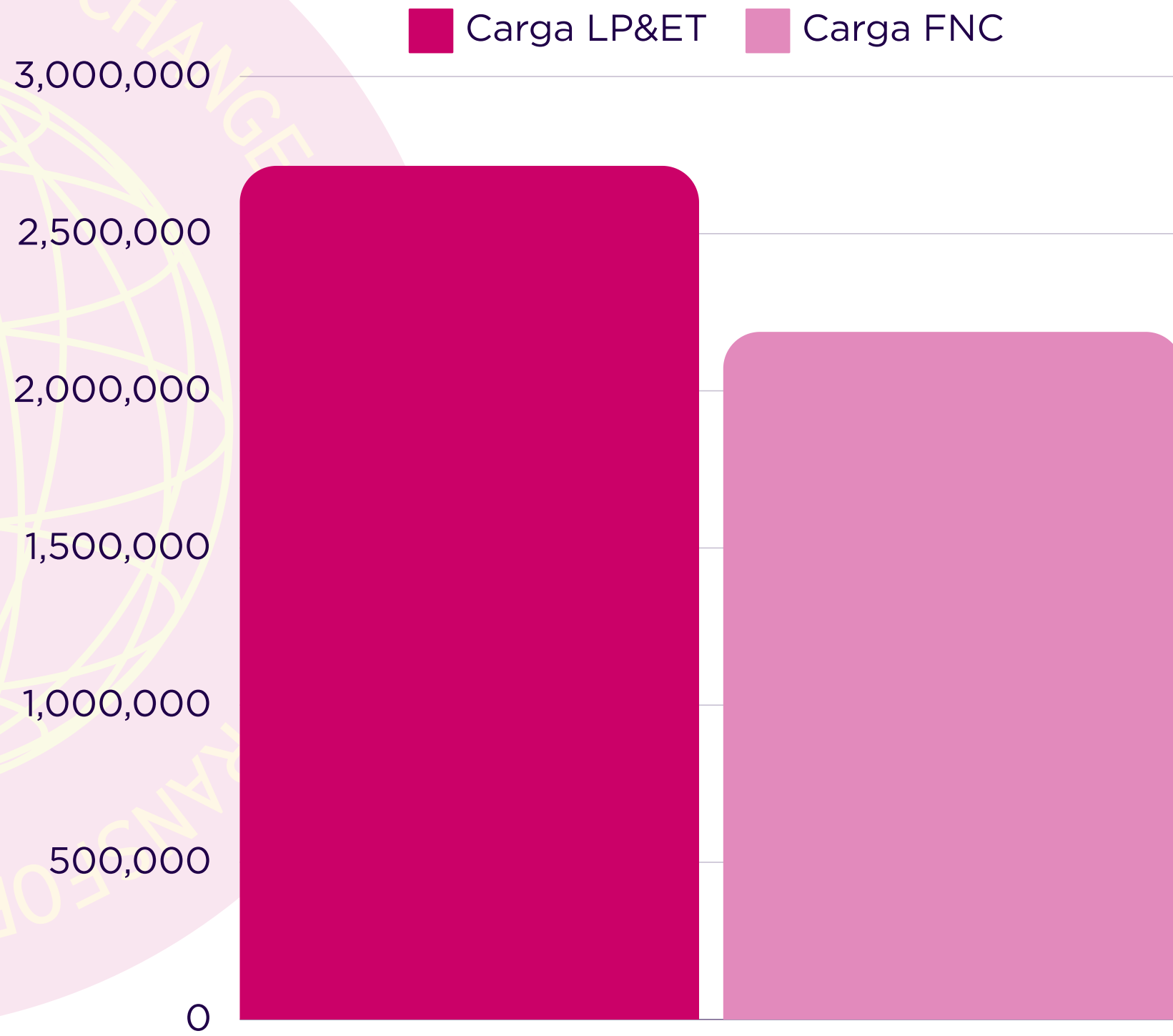
Comparativo de Precio de Compra de LA PALMA Y EL TUCÁN vs la FNC

	2023	%Ganancia con LP&ET
Precio base	\$3.860	24
Prima calidad	\$250	
Prima fidelidad	\$200	
Transporte	\$234	
Prima Mejoramiento de cultivo	\$284	
Total de Café LP&ET	\$4.828	
Carga LP&ET	\$2.715.750	
\$FNC/KL	\$3.500	
Carga FNC	\$2.187.500	

*Ortorgada a fincas con certificación organica LP&ET (La Palma y El Tucan)



Kilos de Café adquiridos y precios de compra de LA PALMA Y EL TUCÁN vs la FNC



*Ortorgada a fincas con certificación organica LP&ET (La Palma y El Tucan)

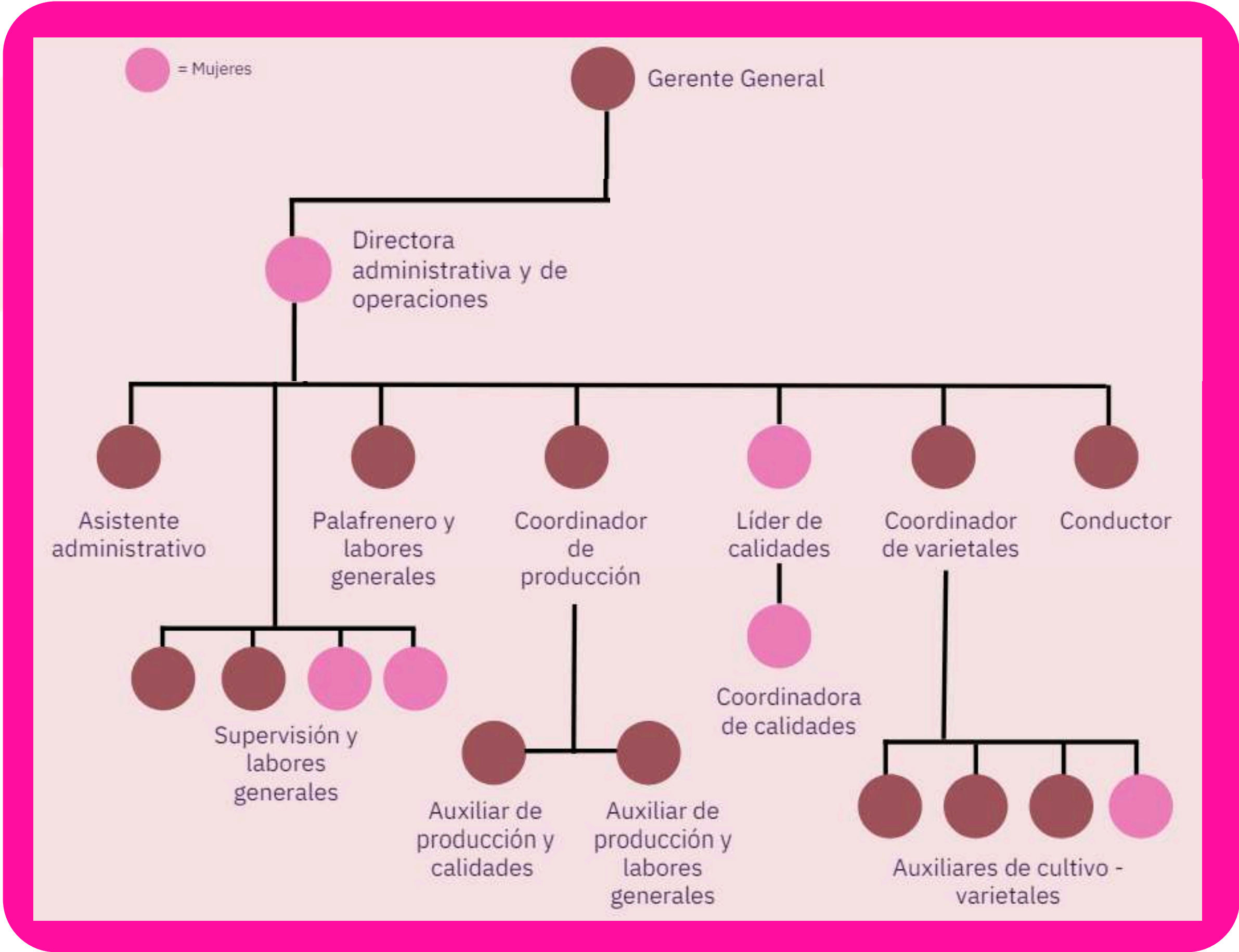
Modelo de negocio

Cosecha 2023	2023
Familias beneficiadas	53
Kilos de café comprados	216.408
Valor compra café	\$1.044.817.824
Valor kilo promedio	\$4.544
Valor beneficios en primas y transporte	\$148.023.072
Valor costo prima de mejoramiento de cultivo	\$61.459.872

GOBIERNO CORPORATIVO

En Hacienda Santa Elisa S.A.S BIC, *valoramos la transparencia, la responsabilidad y la integridad en todas nuestras operaciones.* A través de una **estructura de gobierno sólida y eficaz**, nos esforzamos por garantizar la toma de decisiones éticas y responsables que beneficien a todas las partes interesadas, incluidos nuestros accionistas, colaboradores, clientes y comunidades.





PRÁCTICAS AMBIENTALES

Entrega de abonos a NEIGHBORS & CROPS “Mejores Vecinos”

Contamos con una planta de procesamiento, con una capacidad instalada de 3 toneladas diarias. *El proceso de beneficio implica varias etapas importantes y actividades que se realizan durante todo el proceso:*

- Recepción
- **Despulpe**
- Lavado
- Secado
- Selección y almacenamiento.

Del Despulpe, aprovechamos la cascara o pulpa, para realizar compostajes ricos en nutrientes, como oxígeno, potasio y fósforo, mezclamos con otros materiales orgánicos y así se crean compostajes de alta calidad, que luego de su proceso es entregado a nuestras FAMILIAS CAFETERAS que vendieron café durante el año, lo entregamos como **bono** el cual llamamos **prima mejoramiento de cultivo.**



GREEN SEEDS

THE FUTURE

Entrega de Abonos por la Cosecha 2023 PROGRAMA MEJORES VECINOS

La presente **entrega de compostaje** corresponde a la compra de café de la cosecha del año 2023, *cumpliendo con la Prima de Mejoramiento de Cultivo PMC* que proporciona La palma y el tucán; la cual se empezará a entregar partir del 2024, de la siguiente forma:

1. La entrega se realizará en la Hacienda Santa Elisa.
2. Al momento de recibir el abono el caficultor o persona designada por él firmará la lista de entrega y certificado donde se especifica cantidad de kilos y bultos de 50 Kg correspondientes a la compra de café en la cosecha año 2023.



Planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR)

Nos dedicamos al proceso de beneficio Húmedo y seco de la industria de cafés especiales. Por lo que, derivado de nuestras actividades, en múltiples de nuestros procesos se generan subproductos durante toda esta línea y uno de ellos es las aguas mieles y los lixiviados generados bajo las etapas de despulpado y lavado del café.

Para lo cual contamos con una **planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR)**, la cual está sujeta la intensidad del procesamiento de café, así como, a la calidad del agua entregada a final del proceso solicitada por la CAR y el permiso otorgado para su correcta operación.



Planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR)

Este se define como un proceso discontinuo, con un caudal variable que depende de la etapa que se esté ejecutando, con varias etapas como:

- Un **tratamiento preliminar** cuyos objetivos son el retiro del mucílago y de sólidos y un tratamiento primario mediante una planta que combina la coagulación-floculación, sedimentación y filtración
- Como **parámetros de operación**, nosotros contamos con la capacidad de tratar hasta 7000 Lts/día que equivalen a 4000 kg CCF/Día como máximo parámetro dentro de nuestras líneas de proceso.



Tabla 3. Comparación de resultados con Resolución 631 del 2015 del MADS

Parámetro	Unidades	Valor Obtenido en Laboratorio	Valor Máximo Permisible (Artículo 9)*	Cumplimiento Normativo
GENERALES				
pH	Unidades de pH	5,25 - 5,69	5,00 a 9,00	Cumple con el rango
Demanda Química de Oxígeno (DQO)	mg/L O ₂	132	3000,00	Cumple con límite
Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO)	mg/L O ₂	95	N.E.	N.A.
Sólidos Suspendidos Totales (SST)	mg/L	33	800,00	Cumple con límite
Sólidos Sedimentables (SSED)	mL/L	<0,1	10,00	Cumple con límite

Entregable Original Analquim Ltda. – Ficha Técnica de Monitoreo 0297-24 ©

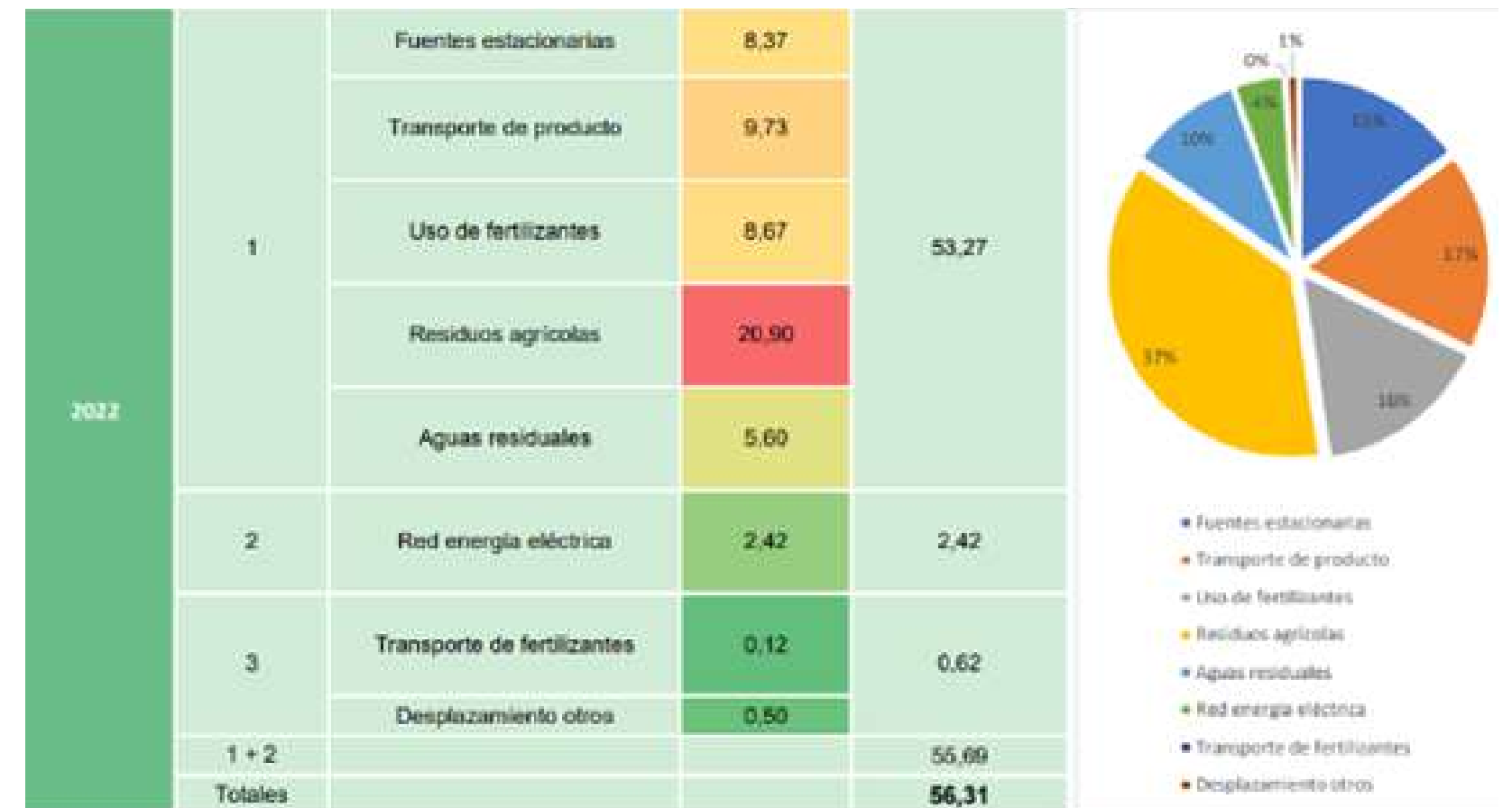
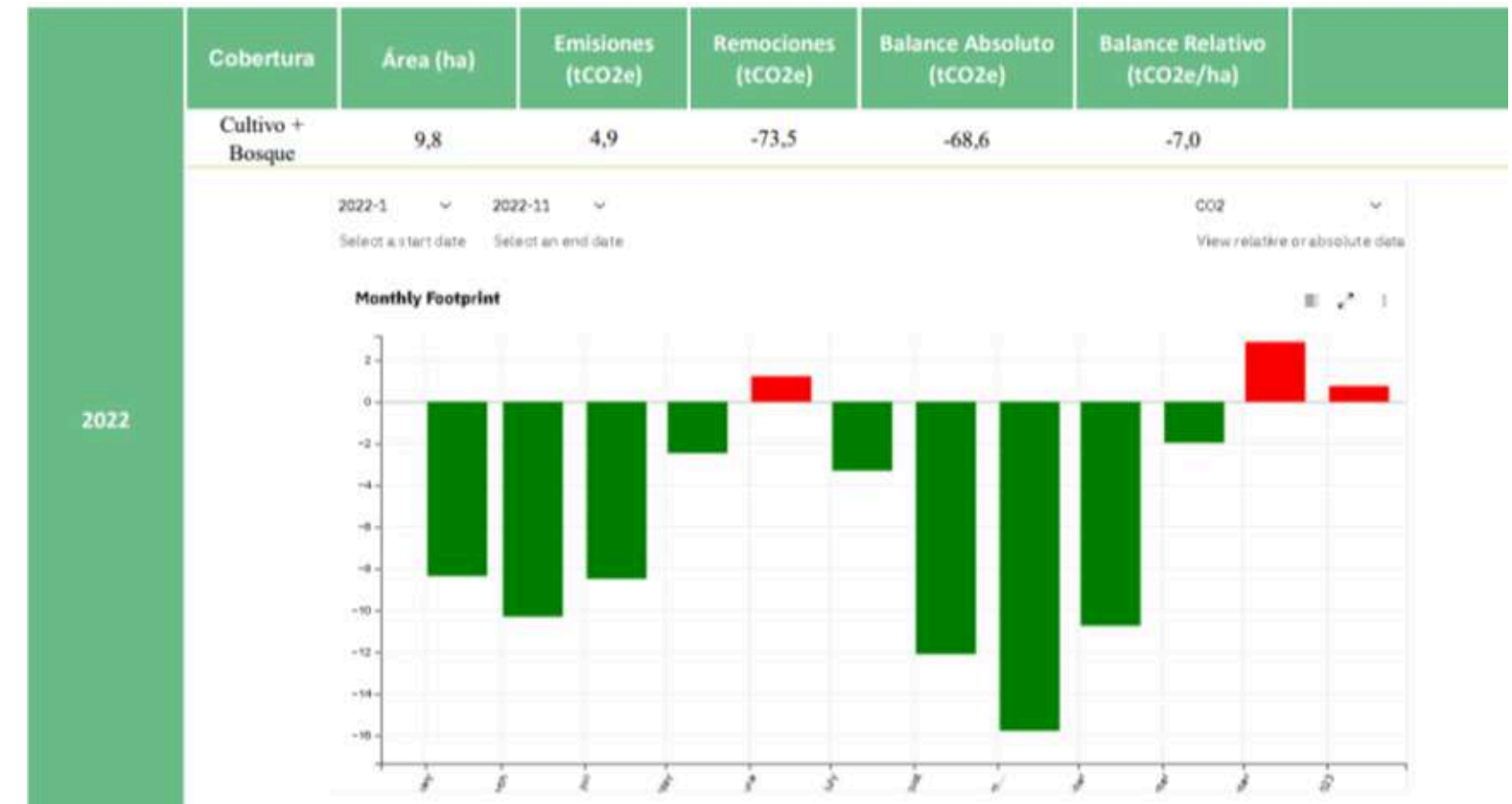
HUELLA DE CARBONO

Como parte de la visión de implementación de la **agricultura regenerativa**, realizamos una *medición y cuantificación de impacto de nuestras actividades cafeteras*, en huella de carbono, para realizar un balance correcto de las mismas e identificar cuáles son los centros de actividades a tener en cuenta para ajustar.

Realizamos el proceso de medición satelital, en la que cuantificamos de las intensidades de Captura de ton CO₂equiv/Ha, y las cuantificaciones de nuestro sistema.

Actualmente nos encontramos con la **captura actual de 11 ton de CO₂equiv/ha***, sin embargo, proyectamos aumentar la cantidad de captura y disminuir el impacto de nuestras actividades.

**Esta medición, por protocolo de comparación se realiza cada 2 años vencidos*



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Queremos ser parte del cambio, por eso trabajamos en la creación de una cultura de responsabilidad y apoyo no solo dentro de nuestra organización sino fuera de ella, con el objetivo de **construir un desarrollo integral** y sostenible de la comunidad y fortalecer las relaciones entre diferentes actores involucrados.

Se *realizaron actividades culturales y tradicionales con la comunidad*, como festivales, eventos culturales y preservación del patrimonio cultural, con el fin de fortalecer la identidad y el orgullo comunitario, así como por el trabajo en el campo.



Fundación la Granja de mi Tío
"Cultivamos sueños y cosechamos esperanzas"
NIT. 901440208-0

Anatoli La Reseda, La Mesa Cundinamarca, marzo 30 de 2024

Fecha **Agosto de 2023**
Visita **Hacienda Santa Elisa S.A.S. BIC – La Palma & El Tucán**
NIT **900.424.715 -2**
Programa **Semilleros de Juventud – Tejiendo Saberes**

En el desarrollo de nuestro proyecto Semilleros de Juventud del programa Tejiendo Saberes de la UNAD y el Ministerio del Interior, se realizó la visita a la empresa cafetera La Palma y El Tucán, quienes enseñaron de manera lúdico – educativa todo el proceso del café, maquinaria e instalaciones, a los jóvenes participantes del proyecto, en un pasadía patrocinado por Hacienda Santa Elisa, haciendo para integral del desarrollo del proyecto para el mejoramiento de las juventudes rurales.



CONTAMOS CON LA AUTORIZACION DE USO DE IMAGEN CON DESTINO INFORMATIVO DE LA FUNDACIÓN



CONTAMOS CON LA AUTORIZACION DE USO DE IMAGEN CON DESTINO INFORMATIVO DE LA FUNDACIÓN



Carrera 83 5º83 sur Bogotá – Vereda Anatoly La Reseda, La Mesa Cundinamarca, Colombia
www.fundacionlagranjademitio.org - fundacion.lagranjademitio@gmail.com



Fundación la Granja de mi Tío
"Cultivamos sueños y cosechamos esperanzas"
NIT. 901440208-0



CONTAMOS CON LA AUTORIZACION DE USO DE IMAGEN CON DESTINO INFORMATIVO DE LA FUNDACIÓN



CONTAMOS CON LA AUTORIZACION DE USO DE IMAGEN CON DESTINO INFORMATIVO DE LA FUNDACIÓN


LUÍS DE NARVAEZ MARTINEZ
Director

Carrera 83 5º83 sur Bogotá – Vereda Anatoly La Reseda, La Mesa Cundinamarca, Colombia
www.fundacionlagranjademitio.org - fundacion.lagranjademitio@gmail.com

**JUNTA DE ACCION COMUNAL
ANATOLI LA RESEDA**
NIT 901.719.564-8

Anatoli La Reseda, La Mesa Cundinamarca, 01 de abril de 2024

INFORME GESTION SOCIAL CON ENTIDADES

HACIENDA SANTA ELISA S.A.S. BIC
"LA PALMA & ELTUCAN"
NIT 900.424.715-2

Año de ejecución: 2023
Lugar: Inspección La Esperanza
Evento: Festival del Café y el Agua
Fecha: Julio 02 de 2023

La junta de acción comunal Anatoli La Reseda con el apoyo y patrocinio, dentro de ellas La Palma y El Tucán, participo en el festival en su IV versión, mostrando una carroza con los productos representativos de la región, fauna y flora, ganando el primer puesto dentro del certamen.



Contamos con la debida autorización de uso de imagen con propósito informativo.

Se logró una excelente participación de la comunidad y los niños de la vereda.

Anatoli La Reseda, La Mesa Cundinamarca - jacanatolilareseda@gmail.com

**JUNTA DE ACCION COMUNAL
ANATOLI LA RESEDA**
NIT 901.719.564-8



Año de ejecución: 2024
Lugar: Vereda Anatoli
Evento: Mesas de Trabajo con Alcaldía de La Mesa
Fecha: Febrero 19 de 2024

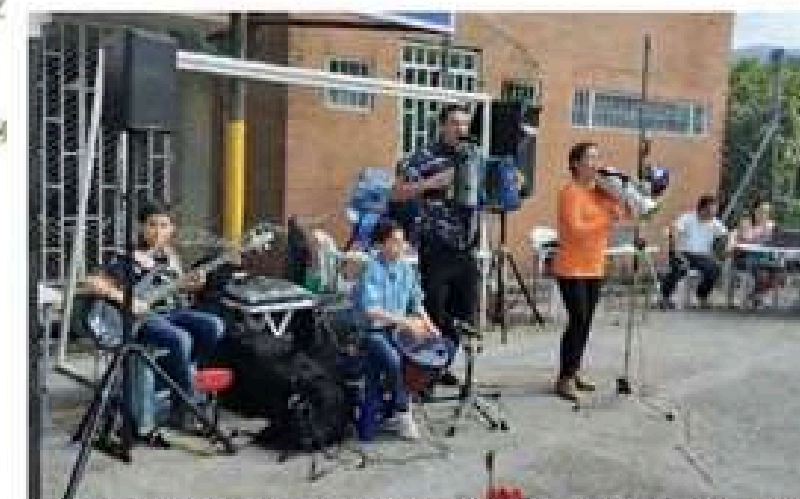
En el desarrollo de las mesas de trabajo con la alcaldía de La Mesa, las juntas de acción comunal Anatoli La Reseda y Anatoli como anfitriones, recibieron el apoyo y patrocinio de entidades y comunidad, entre ellas La Palma y El Tucán, realizando una muestra cultural de la región, con los productos agrícolas, musicales y empresariales, dando inicio al trabajo mancomunado entre la alcaldía, las juntas, las entidades y comunidad.



Contamos con la debida autorización de uso de imagen con propósito informativo.

Anatoli La Reseda, La Mesa Cundinamarca - jacanatolilareseda@gmail.com

**JUNTA DE ACCION COMUNAL
ANATOLI LA RESEDA**
NIT 901.719.564-8



Contamos con la debida autorización de uso de imagen con propósito informativo.



Contamos con la debida autorización de uso de imagen con propósito informativo.

Luis de Narvaez Martinez
LUIS DE NARVAEZ MARTINEZ
Presidente JAC Anatoli La Reseda
CEL 3132927000

Anatoli La Reseda, La Mesa Cundinamarca - jacanatolilareseda@gmail.com

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



INSTITUCION EDUCATIVA RURAL DEP. ANATOLI

RESOLUCION DE INTEGRACION N°003963 DEL 4 DE JUNIO DE 2008
RESOLUCION DE APROBACION N°008348 DEL 3 DE DICIEMBRE DE 2009
RESOLUCION ED ADULTOS N° 9057 DEL 10 DE DICIEMBRE DE 2012
RESOLUCION RECONOCIMIENTO OFICIAL ED ADULTOS N°5305 DEL 29 DE JULIO DE 2013
RESOLUCION ED MEDIA N° 001896 DEL 26 DE FEBRERO DE 2013
RESOLUCION DE RECONOCIMIENTO OFICIAL N°008191 DEL 16 DE OCTUBRE DE 2014
NIT N° 900254331427 - COD DANE N 225386000477
MUNICIPIO DE LA MESA - DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA

LA SUSCRITA RECTORA DE LA INSTITUCION EDUCATIVA RURAL "ANATOLI"

DE LA MESA CUNDINAMARCA,

HACE CONSTAR:

Que, que el día 15 de septiembre del año 2023 se realizó la visita guiada a la **Hacienda Santa Elisa SAS BIC cafetera "La Palma y el Tucán"**, con el fin de mostrar a los estudiantes de los grados decimo y once el proceso paso a paso de la caficultura tecnificada y la degustación de los diferentes tipos de café con la actividad de Barismo y así incentivar a los estudiantes por el tema cafetero y el relevo generacional de la zona

Expedida en la Vereda Anatoli-La Mesa Cundinamarca, a los veinte (20) días del mes de marzo del año dos mil veinticuatro (2024).

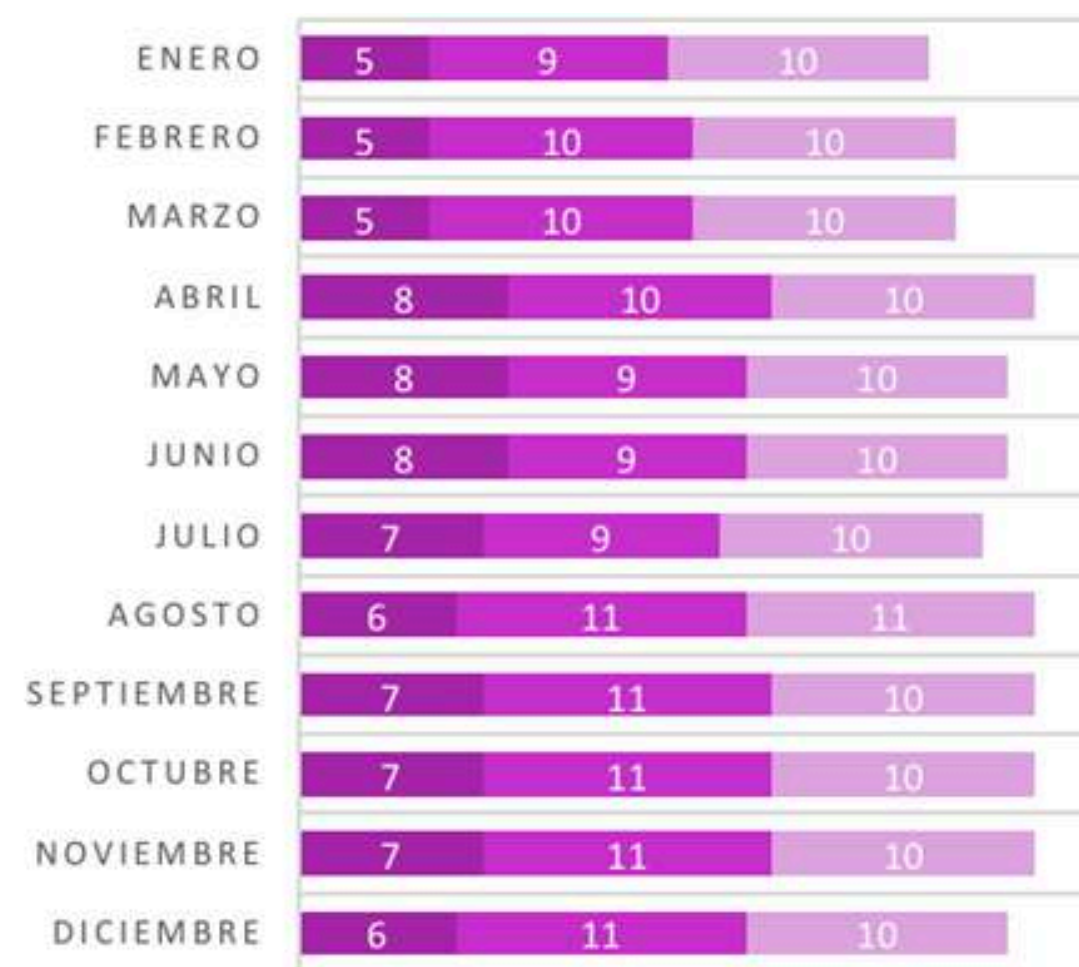

Esp. **ROSALBA PATRICIA CASTRO DE LOZANO**
Directiva Docente Rectora



PRÁCTICAS LABORALES

Hacienda Santa Elisa S.A.S BIC *trabaja con un conjunto de personas que contribuyen* con su conocimiento, habilidades y experiencia para alcanzar los objetivos y metas de la empresa. **El talento humano es uno de los activos más importantes de nuestra organización**, ya que son las personas las que impulsan la innovación, la productividad y el éxito.

NOMINA AÑO 2023 - FINCA						
MES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	SALARIO BASICO	SUPERIOR AL BASICO	AUX NO SALARIAL
ENERO	14	12	2	5	9	10
FEBRERO	15	12	3	5	10	10
MARZO	15	12	3	5	10	10
ABRIL	18	15	3	8	10	10
MAYO	17	14	3	8	9	10
JUNIO	17	14	3	8	9	10
JULIO	16	13	3	7	9	10
AGOSTO	17	14	3	6	11	11
SEPTIEMBRE	18	14	4	7	11	10
OCTUBRE	18	14	4	7	11	10
NOVIEMBRE	18	14	4	7	11	10
DICIEMBRE	17	13	4	6	11	10
PROMEDIO		13	3	6	10	10



- Suma de SALARIO BASICO
- Suma de SUPERIOR AL BASICO
- Suma de AUX NO SALARIAL

Hacienda Santa Elisa S.A.S BIC, Implemento en el año 2023 un programa dedicado a sus colaboradores del area administrativa, llamado *“La Cumbre”* Este programa buscó identificar desafíos y oportunidades enfocados en el ámbito operativo y el valor a actividades del campo, fortaleciendo las diferentes áreas y labores para un conocimiento pleno de la empresa.

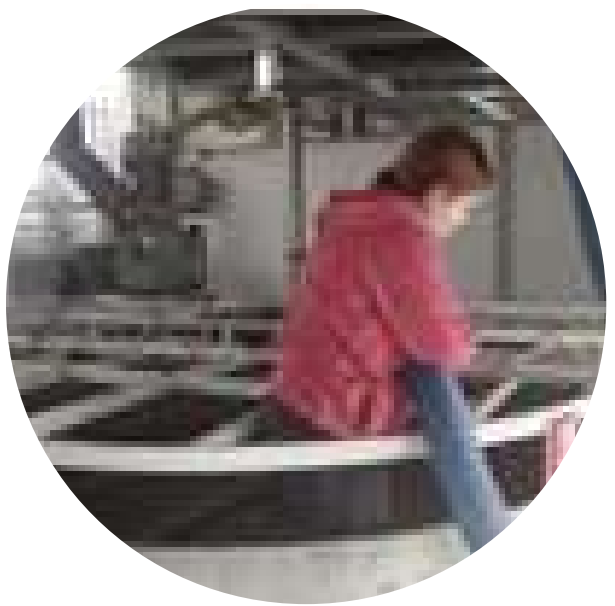
Has sido seleccionado como uno de los 30 participantes que tendrán la oportunidad de vivir una experiencia de formación única.

“Por que el Triunfo no es cuestión del azar”

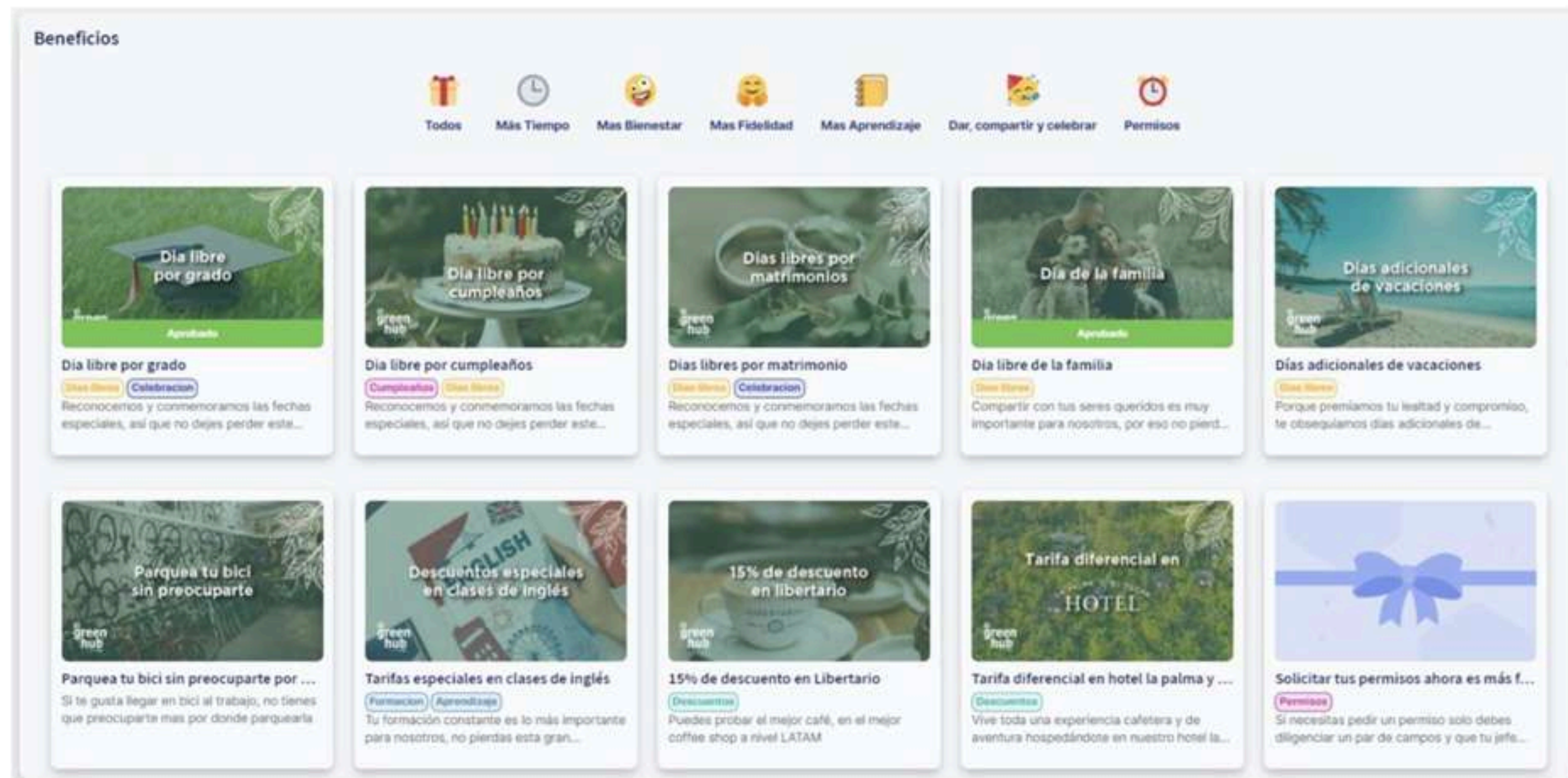
LA CUMBRE
Programa de Formación

Cuando: Jueves 18 de Mayo
Lugar: Sala Palma & Tucán & Virtual
Hora: 2 PM

INVITAN:



Hacienda Santa Elisa S.A.S BIC, Implemento en el año 2023 la *plataforma BUK*, la cual, *facilita la comunicación y visualización de los beneficios* otorgados a los colaboradores, además de hacer mas cercanos los procesos internos.



ppport

SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Autoevaluación Estándares Mínimos

91% de Cumplimiento

Oportunidades de mejora:

- ✓ Control documental del SG-SST
- ✓ Plan de Capacitaciones del SG-SST
- ✓ Gestión de amenazas (emergencias)

2. Plan Anual de Trabajo

90% de Cumplimiento

- ✓ Actualización de Políticas y matriz IPEVR
- ✓ Conformación de comités del SG-SST (COPASST – COCOLA)
- ✓ Acompañamiento en la gestión de los comités
- ✓ Inspecciones de seguridad
- ✓ Investigación de AT
- ✓ Seguimiento a indicadores del SG-SST
- ✓ Realización de EMO y comunicación de recomendaciones

SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

3. Plan de Capacitación

Tema	Fecha	Nº Asistentes
Primeros Auxilios Básicos	17-Jul-2023	2
Manejo de Extintores	27-Sep-2023	17

4. Accidentalidad

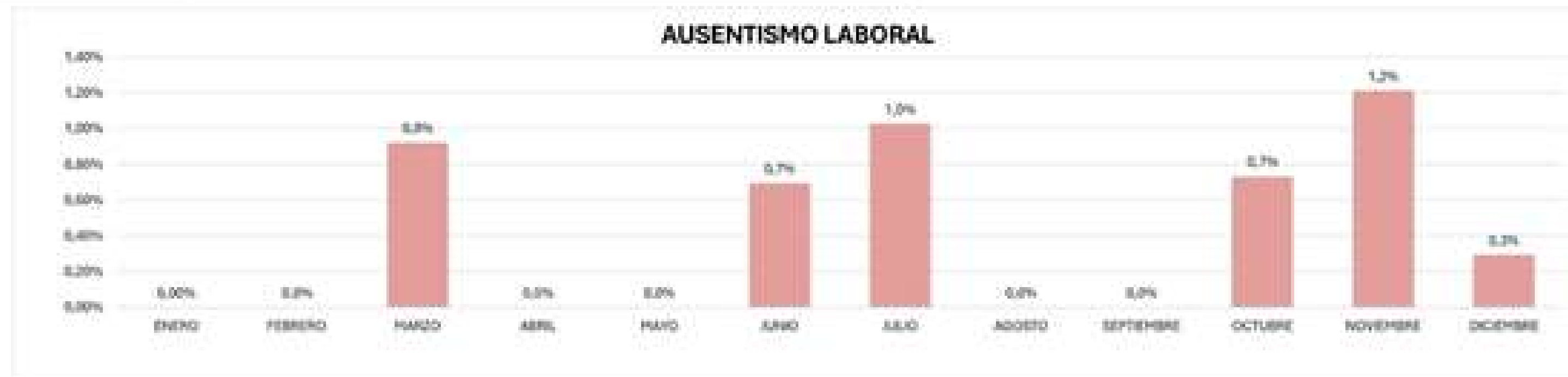
✓ 4 AT leves

✓ 13 días de incapacidad

SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

5. Ausentismo

- ✓ 13 días de incapacidad por AT
- ✓ 20 días de incapacidad por enfermedades de origen común
- ✓ 4,91% de ausentismo anual



Condiciones de salud

- ✓ Osteomuscular (luxaciones, traumatismos)
- ✓ Bronquitis aguda

22 trabajadores promedio

- ✓ AT = \$ 509.333
- ✓ EC = \$ 763.680

SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

6. Ejecución de Presupuesto

CONCEPTO	VALOR
Dotación	\$ 11.488.538
EMO	\$ 2.595.939
Asesoría SG-SST	\$ 4.680.536
TOTAL	\$ 18.765.013

THER



pport

SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

7. Comités

Se realizó la conformación del COPASST y COCOLA para el periodo 2023-2023. Actualmente los comités se encuentran activos y se encuentran conformados por:

REPRESENTANTES EMPLEADOR	REPRESENTANTES TRABAJADORES	
Sandra López – Principal	Robinson Pérez – Principal	COCOLA
Edwin Rivera – Principal	Santiago Bolivar – Principal	
Omar Pérez - Suplente	Robinson Guevara – Suplente	
Ismelda Cubillos – Suplente	Andrea Torres – Suplente	
REPRESENTANTES EMPLEADOR	REPRESENTANTES TRABAJADORES	
Hernán Gaona – Principal	Javier Osorio – Principal	COPASST
Sergio Barrera - Suplente	Néstor Cárdenas – Suplente	

SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

8. Indicadores

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1r5pNoDkKzLmLc-1DCzRJROweEVyrD-VGDjC3oIF8V_Y/edit?usp=sharing



$(\text{Número de accidentes de trabajo en el periodo} / \text{Número de trabajadores en el Periodo}) * 100$



$\text{Número de días Perdidos por AT en el mes} + \text{Número de días cargados en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes} * 100$



SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

9. Planes de Acción

Nº	Categoría	Acción	Fecha
1	Conservación de la documentación	Establecer procedimiento para la gestión documental del SG-SST así como su respectivo listado maestro de documentos y registros	Marzo 2024
2	Programa Capacitación promoción y prevención PYP	Elaborar plan de capacitación en SST para el 2024 y conservar registros de su ejecución	Marzo 2024
3	Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	Conformar, capacitar y dotar la brigada de Emergencias	Marzo 2024



**Este informe se ha elaborado con referencia a GRI
Publicado en 2016**

Estándar GRI	Página	Omisión
102-1 Nombre de la Organización	1	
102-2 Actividades. marcas, productos y servicios	1,2	
102-3 Ubicación de la Sede	2	
102-4 Ubicación de las operaciones	2	
102-5 Propiedad y Perona Jurídica	2	24
102-6 Mercados servidos	2	
102-7 Tamaño de la Organización	2	
102-8 Información sobre empleados y otros Trabajadores	2	
102-9 Cadena de Suministro	2	

Estándar GRI	Página	Omisión
102-10 Cambios significativos de la organización y en su cadena de suministro	No procede	No hay cambios significativos
102-11 Principio y enfoque de precaución	No procede	No se ha hecho uso de principio o enfoque de precaución
102-12 Iniciativas externas	No procede	No se respaldan o suscriben documentos externos
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de decisiones	5	
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	No procede	Reglamento interno de trabajo
102-18 Estructura de Gobernanza	13	
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	No procede	No hay acuerdos, ni existen organizaciones sindicales
102-42 Identificación y selección grupos de interés	4	

Estándar GRI	Página	Omisión
102-43 Enfoque para la participación de grupos de interés	3	
102-44 Temas de precaución clave mencionadas	Información no disponible	No se ha hecho la recopilación de información de este tipo
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	No procede	No hay grupo empresarial, por lo que no proceden EEFF consolidados
102-46 Definición de los contenidos de los informes y de las coberturas del tema	6	
102-47 Lista de temas materiales	6	
102- 48 Re expresión de la información	No procede	No se re expresó la información anterior
102-49 Cambios en la elaboración de informes	No procede	No hubo cambios significativos

Estándar GRI	Página	Omisión
102-50 Período Objeto del informe	1	
102-51 Fecha del último informe	No procede	No se hace mención de la misma en el presente informe.
102-52 Ciclo de elaboración de informes	6	
102-53 Punto de contacto sobre el informe	2	
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	32	
102- 55 Índice de contenidos GRI	32	
102-56 Verificación externa	No procede	El informe no se ha verificado por externos

Estándar GRI	Página	Omisión
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	10,12,14,19,22	
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	10,12,14,19,22	
103 -3 Evaluación del enfoque de gestión	10,12,14,19,22	
201-1 Valor económico directo generado y contribuido	10,11	
203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	10,11,19	
204-1 Proporción en gasto en proveedores locales	9	
301-2 Insumos reciclados	15,16,17	

Estándar GRI	Página	Omisión
302-1 Consumo energético dentro de la organización	18	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	16,17	
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios con la diversidad	15,16,17	
306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	16,17	
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	15,16,17	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	22	
405- 1 Diversidad en órganos de Gobierno y empleados	22	
413-1 operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	7,19,29,21	

Informe de Gestión BIC

HACIENDA SANTA ELISA S.A.S BIC

La Palma & el Tucan

2023